

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT MIASTO PRZEMYŚL



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



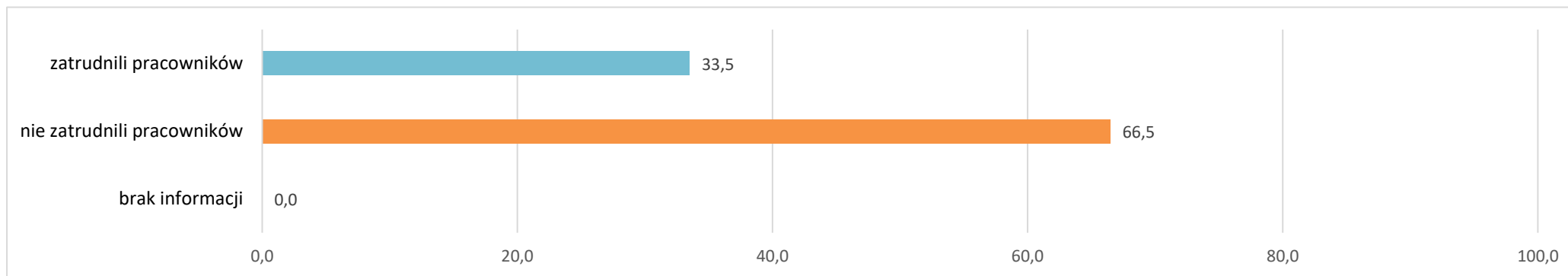
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami.....	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
SPIS WYKRESÓW		19
SPIS TABEL.....		20
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW		20

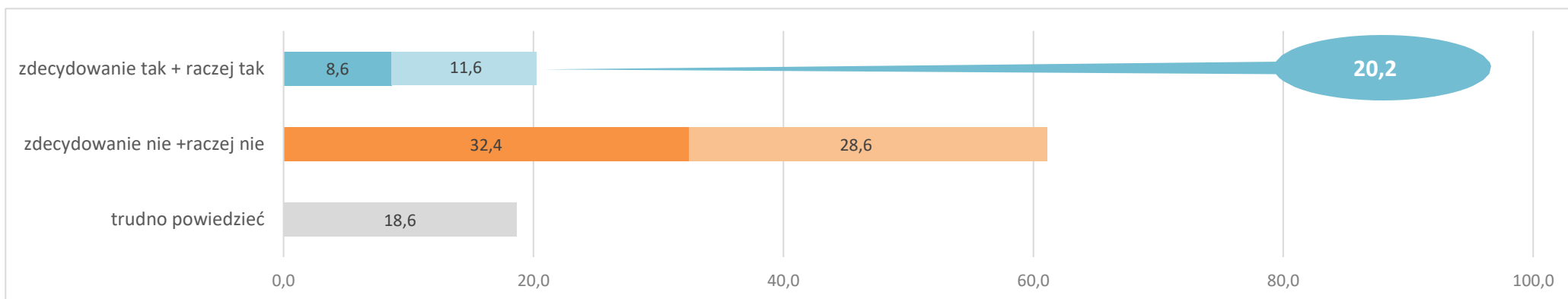
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

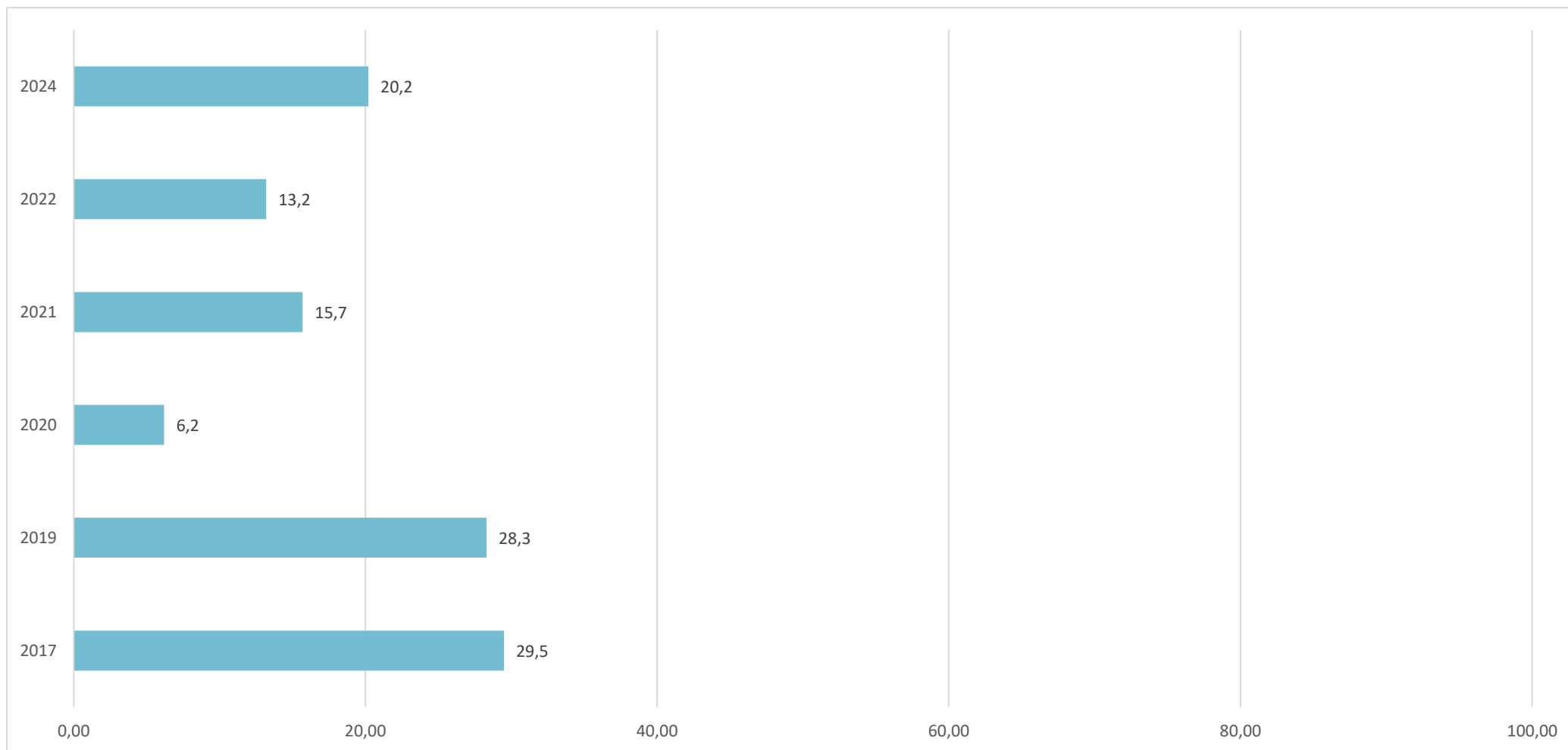
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

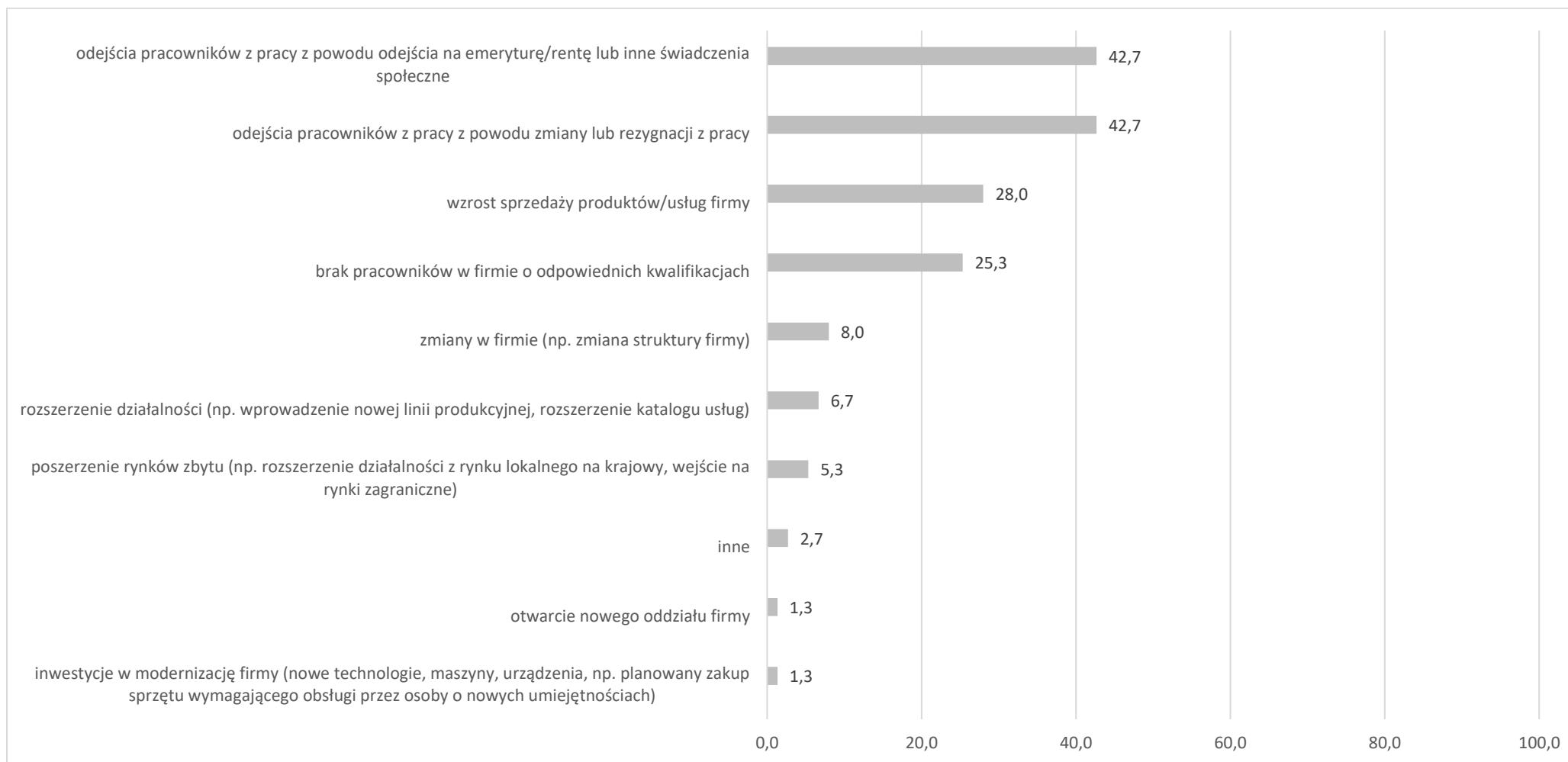
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 346 pracodawców, w 2019 r. – 364 pracodawców, w 2020 r. – 406 pracodawców, w 2021 r. – 363 pracodawców, w 2022 r. – 363 pracodawców, w 2024 r. – 370 pracodawców.

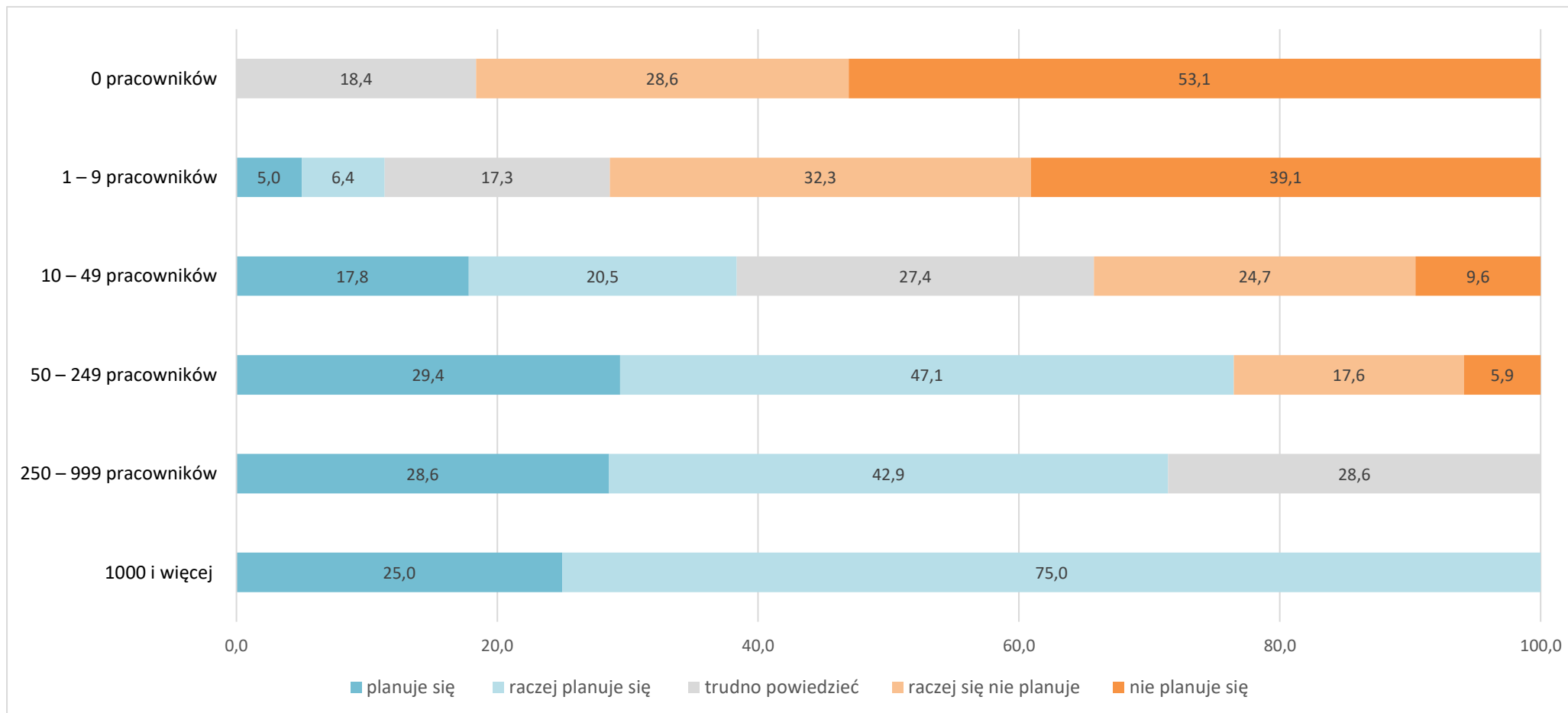
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



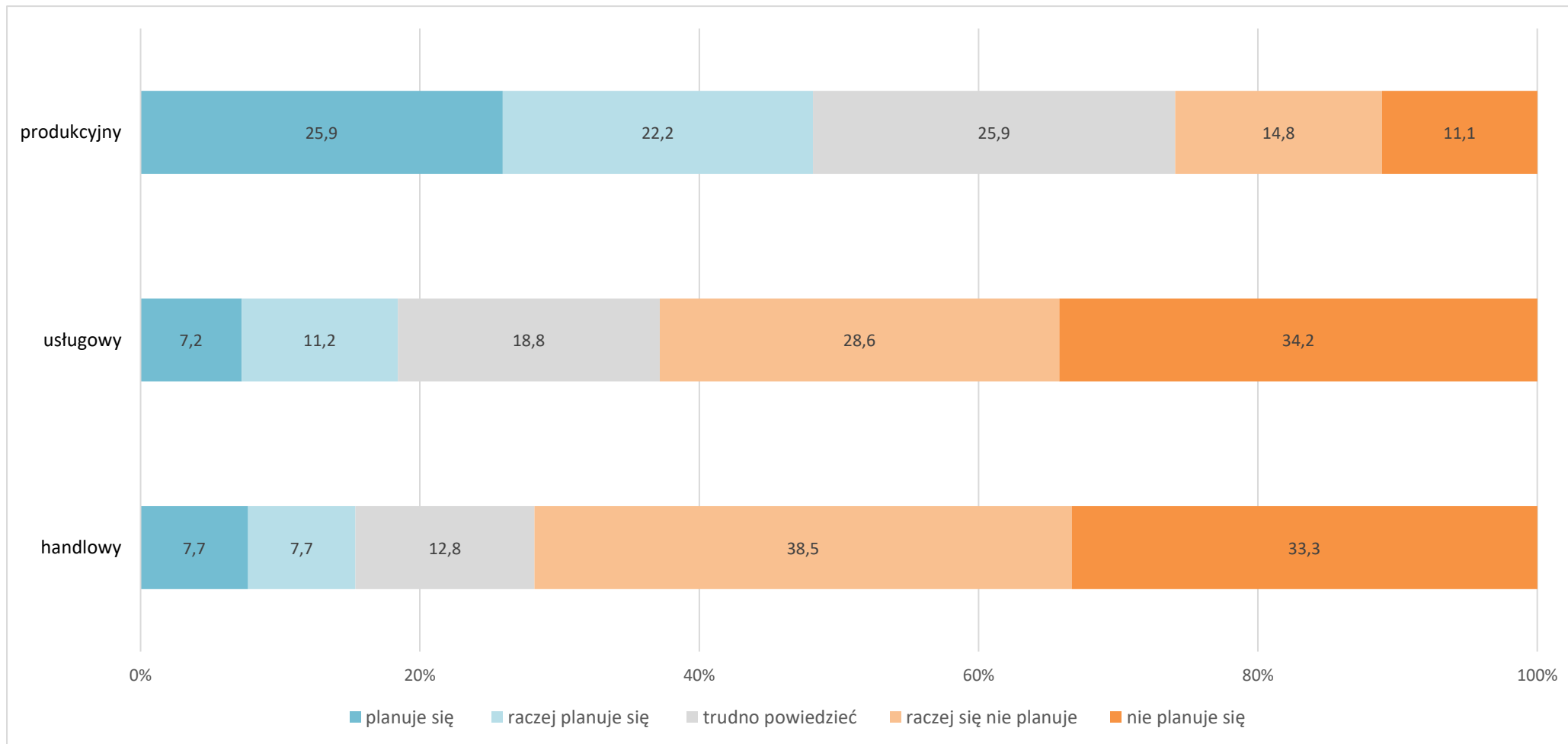
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %



2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

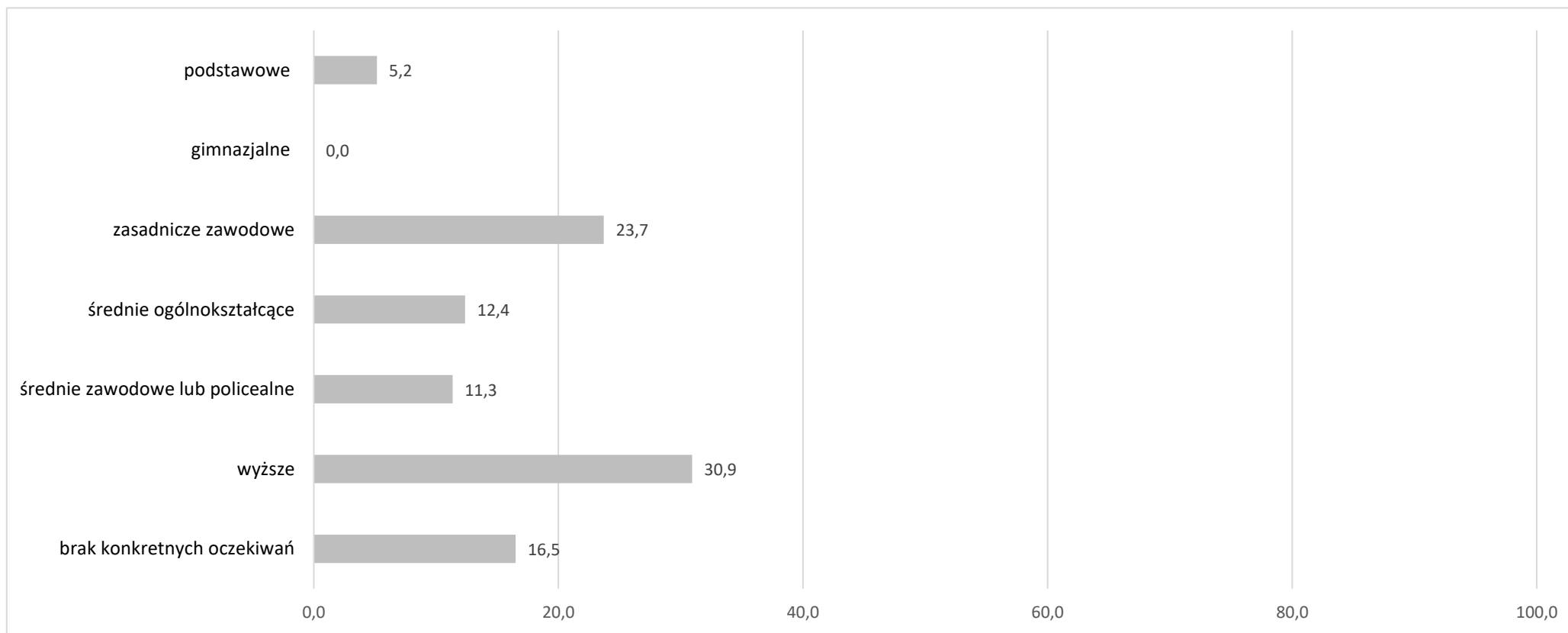


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

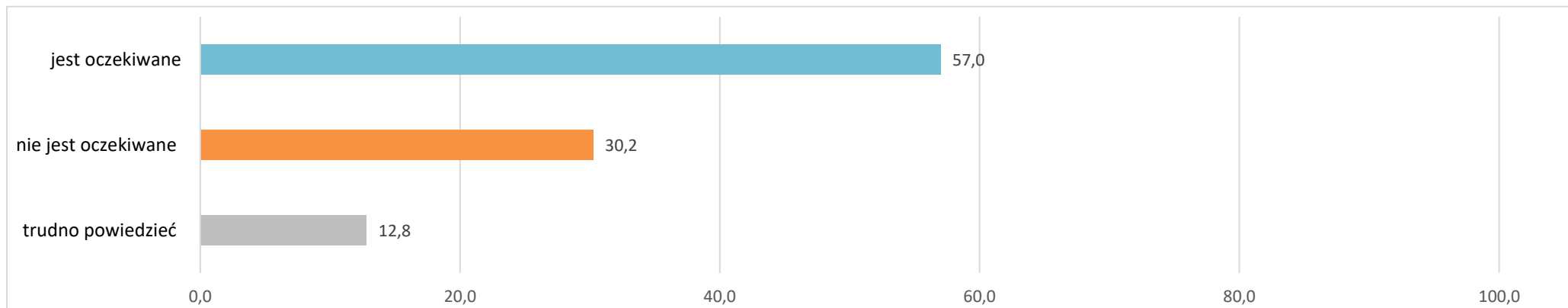
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

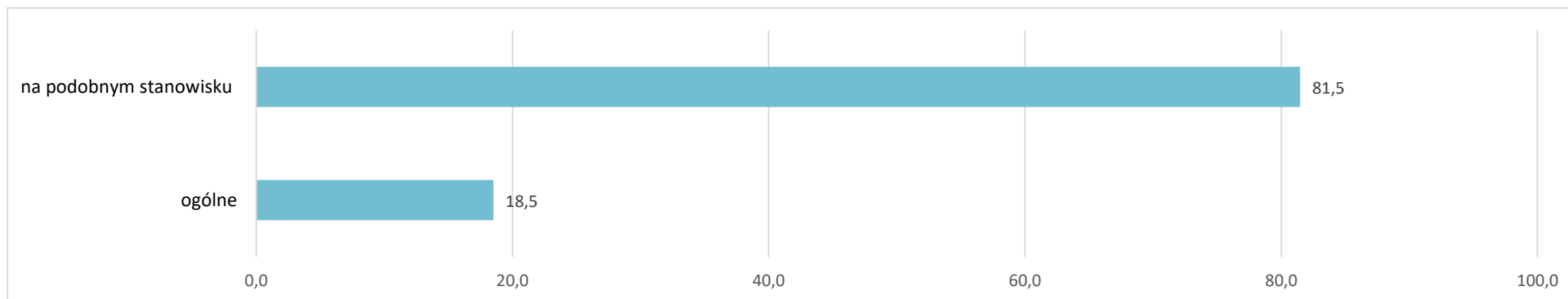


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

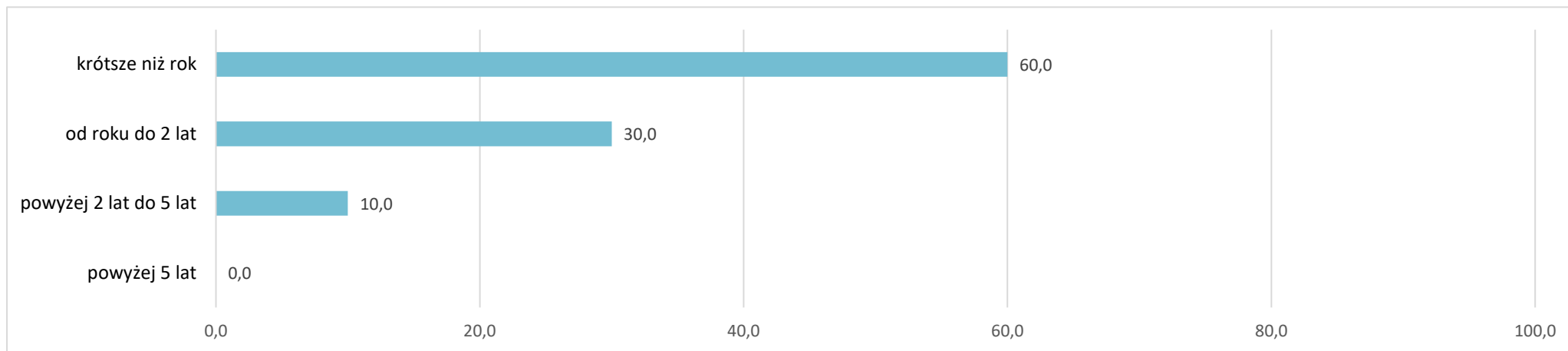
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



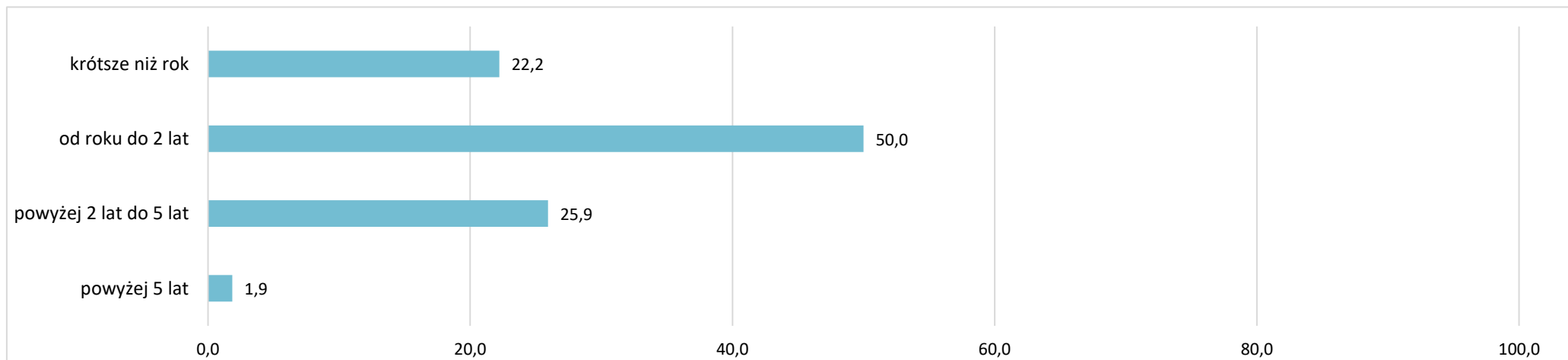
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

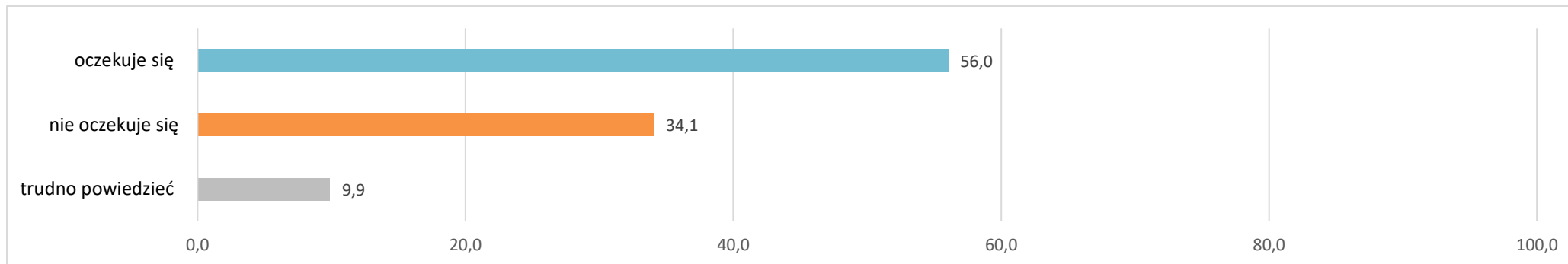


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

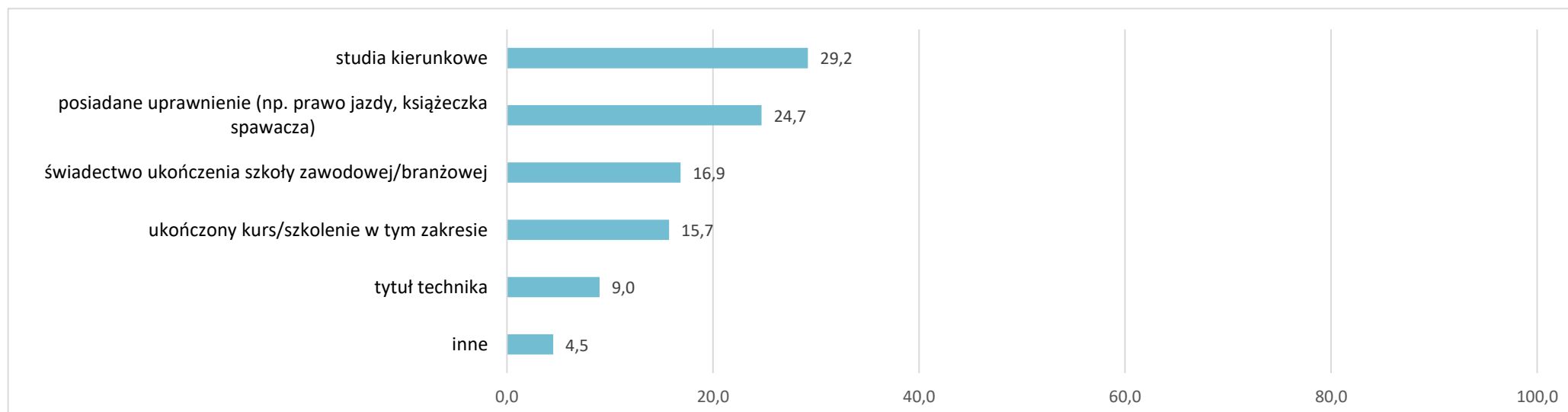


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

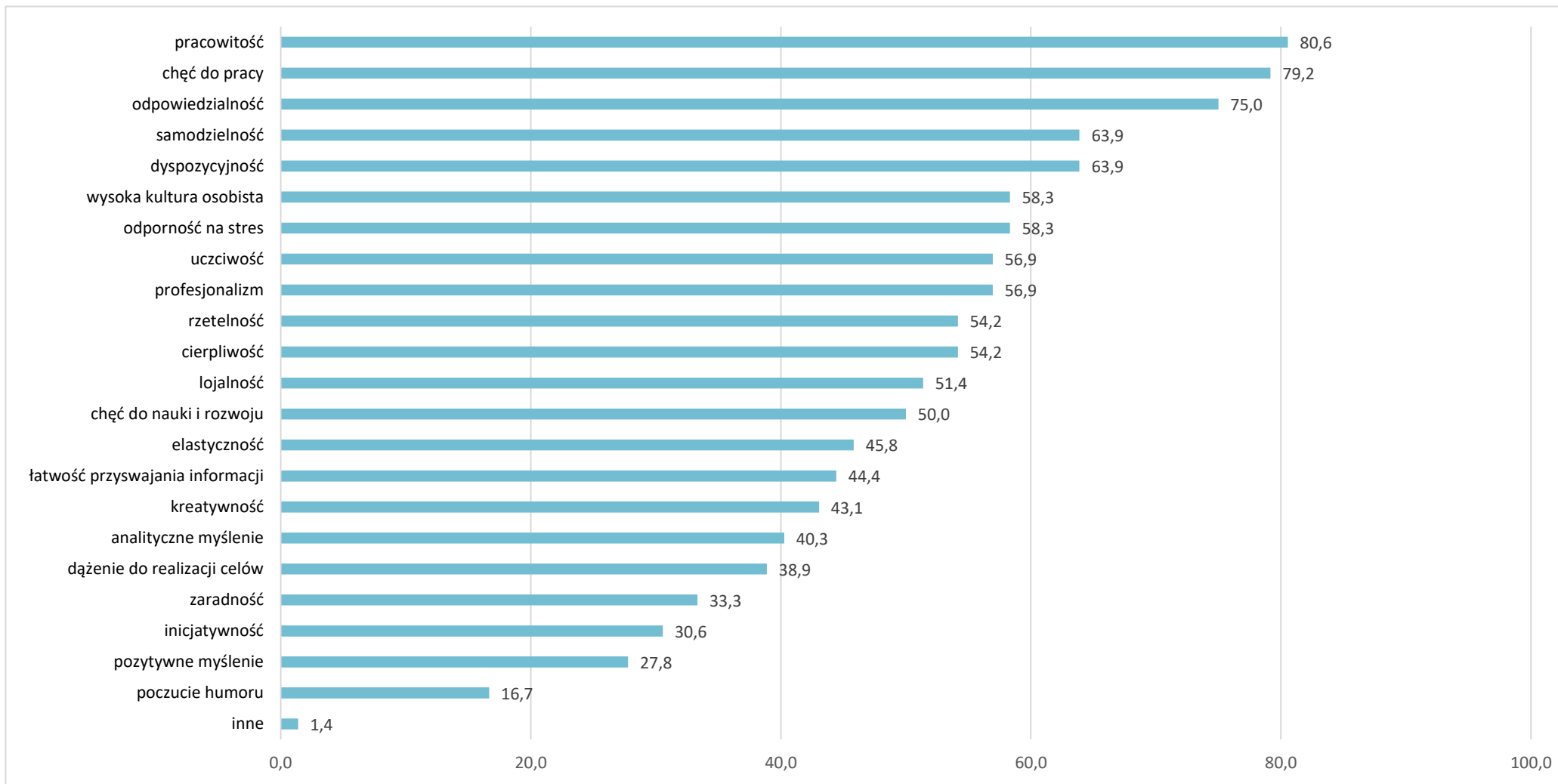


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

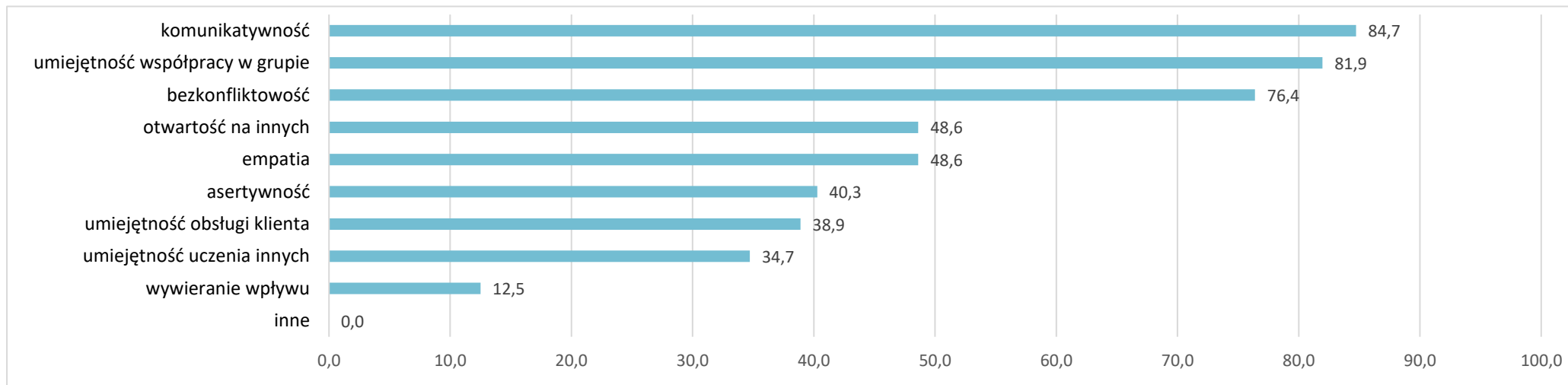


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

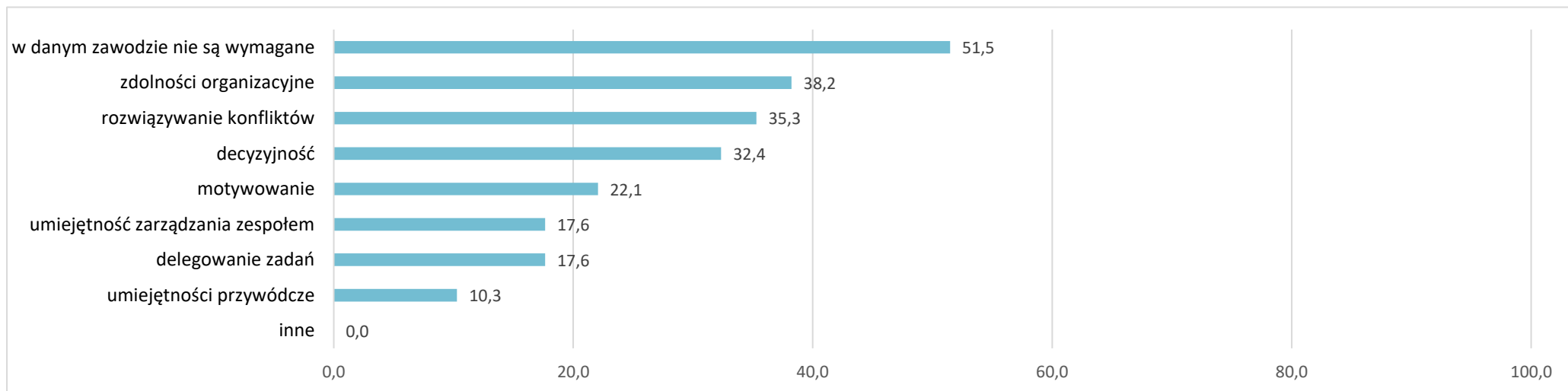
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

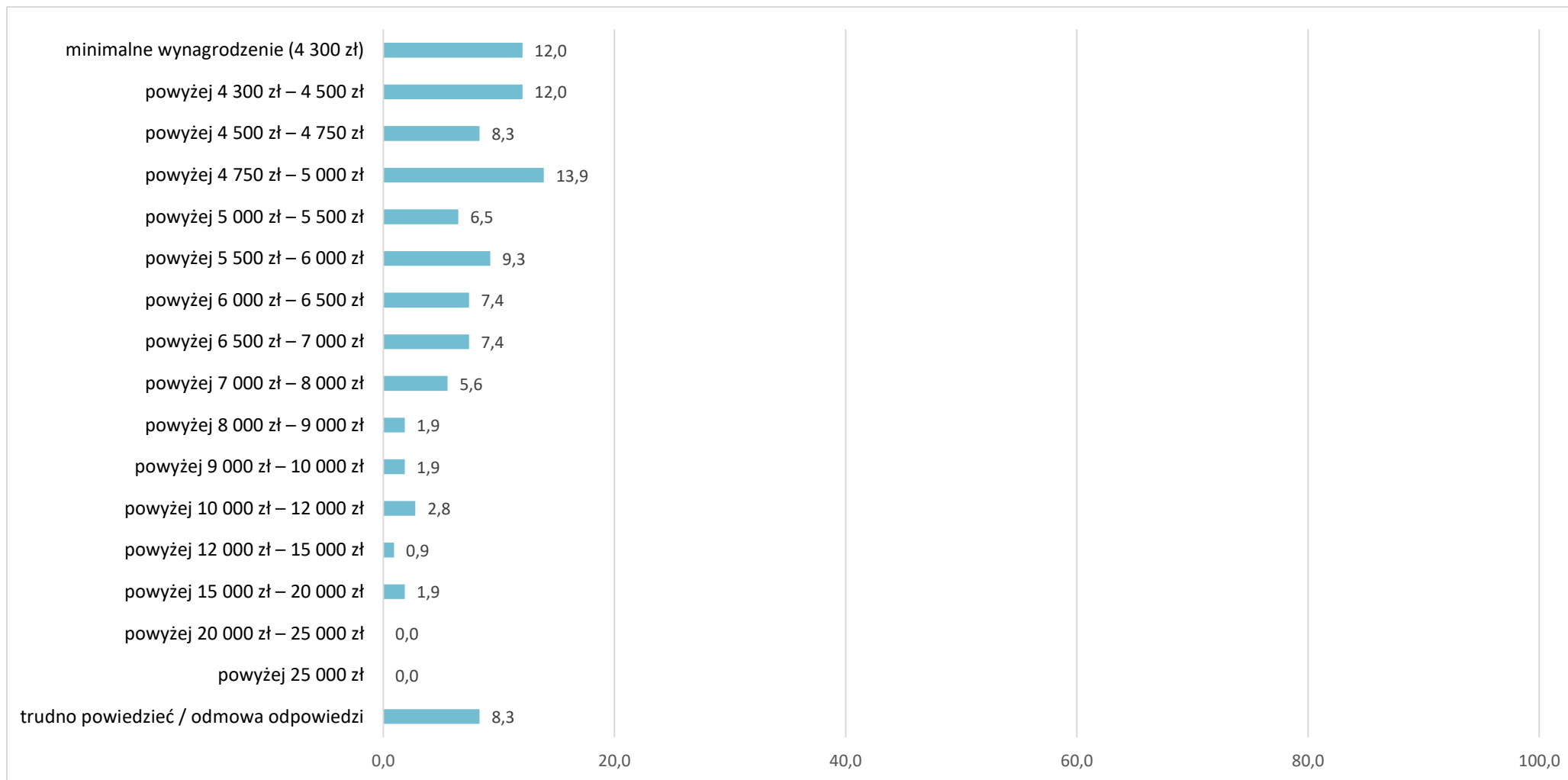


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



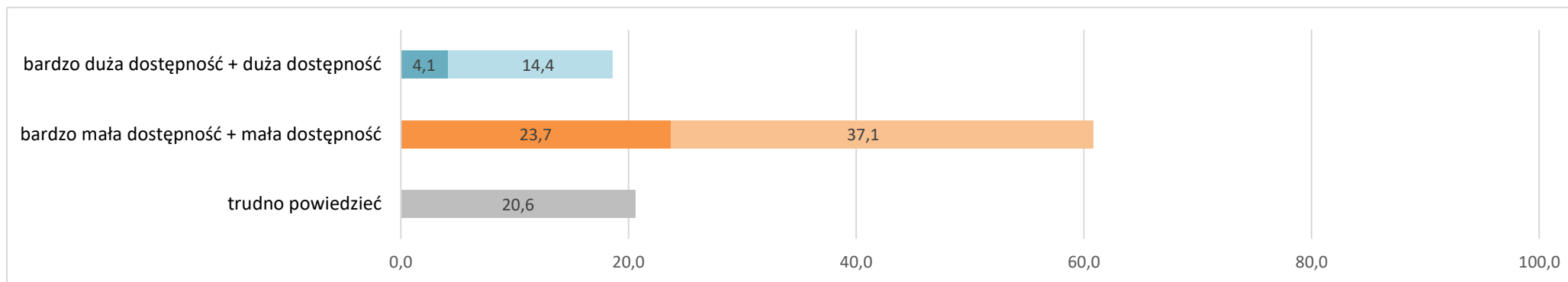
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



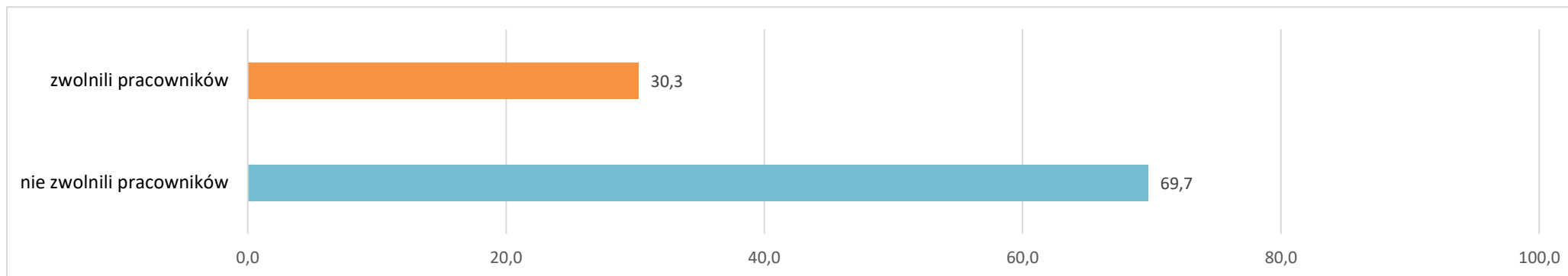
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

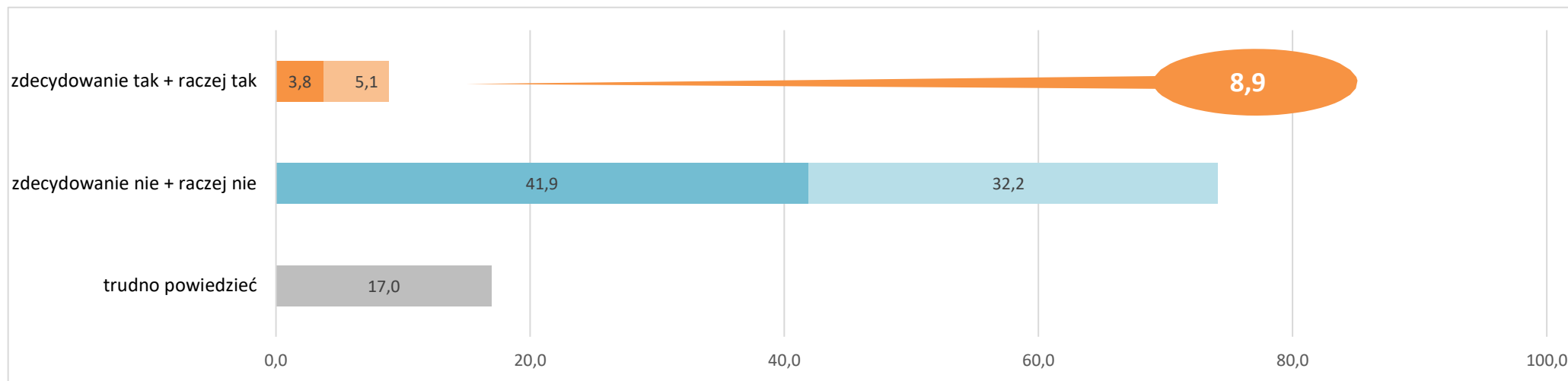
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **370 wywiadów z pracodawcami z powiatu miasta Przemyśl** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu miasto Przemyśl wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	49	13,2%
1 – 9 pracowników	220	59,5%
10 – 49 pracowników	73	19,7%
50 – 249 pracowników	17	4,6%
250 – 999 pracowników	7	1,9%
1000 i więcej pracowników	4	1,1%
Powiat miasto Przemyśl	370	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	27	7,3%
usługowy	304	82,2%
handlowy	39	10,5%
Powiat miasto Przemyśl	370	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %.....	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	31
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	36
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	38

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,3%
Główny księgowy	121101	0,1%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,1%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,2%
Prezes	112017	0,1%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Asystent prawny	261901	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,2%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,2%
Inżynier elektryk	215103	0,1%
Inżynier energetyk	214906	0,2%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	0,3%
Lekarz	221101	1,5%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,1%
Logopeda	229402	0,1%
Nauczyciel akademicki – nauki inżynieryjno-techniczne	231002	0,1%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,9%
Nauczyciel logopeda	235906	0,1%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,3%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,1%
Nauczyciel przewlekłe chorych oraz osób z niepełnosprawnością ruchową	235204	0,1%
Nauczyciel psycholog	235908	0,1%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,4%
Opiekun klienta	243302	0,1%
Pedagog specjalny	235919	0,2%
Pedagog szkolny	235912	0,1%
Pielęgniarka	222101	9,1%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	222213	0,2%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,2%
Pozostali diagnosty laboratoryjni specjaliści	227290	0,2%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	0,1%
Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	1,4%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,3%
Programista aplikacji	251401	0,4%
Prokurator	261102	0,2%
Psycholog	263401	0,4%
Radca prawny	261103	0,2%
Specjalista administracji publicznej	242217	1,0%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,4%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,3%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,1%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,1%
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,1%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,1%
Specjalista fizjoterapii	229202	0,1%
Specjalista kontroli jakości	214109	0,1%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,1%

Statystyk	212004	0,2%
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,3%
Wizytator	235109	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,3%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,1%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	13,6%
Inspektor budowlany	311211	0,1%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Kosztorysant budowlany	311201	0,1%
Księgowy	331301	1,2%
Operator CAD	311803	0,1%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,6%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,5%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	2,6%
Pracownik scentralizowanych systemów rozliczeniowych	331105	0,6%
Protetyk słuchuS	321401	0,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%
Ratownik medyczny	325601	0,3%
Sekretarka medyczna	334402	0,5%
Spedytor	333105	0,1%
Technik administracjiS	334306	1,3%
Technik elektroradiologS	321103	0,2%
Technik farmaceutycznyS	321301	0,1%
Technik masażystaS	325402	0,1%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,1%
Urzędnik do spraw udzielania pozwoleń na budowę	335403	0,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,2%

Magazynier	432103	7,7%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,1%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	1,8%
Rejestratorka medyczna	422603	0,3%
Sekretarka	412001	0,1%
Technik obsługi turystycznejS	422103	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	6,7%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,5%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	1,1%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,1%
KelnerS	513101	0,5%
KucharzS	512001	0,1%
nauczyciel przedszkola	531202	0,1%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,1%
Opiekun medycznyS	532102	0,8%
Opiekunka domowa	532201	0,2%
Portier	541306	0,1%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	531190	0,4%
Pracownik obsługi monitoringu	541317	0,1%
Robotnik gospodarczy	515303	1,5%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,1%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,4%
SprzedawcaS	522301	0,2%
Strażak	541101	0,1%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,5%
Technik handlowiecS	522305	0,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		

Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	3,0%
ElektronikS	742117	0,1%
ElektrykS	741103	0,1%
Frezer	722301	0,4%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,4%
Lakiernik	713201	0,1%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,1%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,1%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	0,4%
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	742113	0,1%
Monter / składacz okien	712501	1,8%
Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,2%
Monter stolarki budowlanejS	712906	0,1%
Monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne	742105	0,2%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,3%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,5%
Posadzkarz	712204	0,3%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	0,1%
Pracownik produkcji	754903	1,3%
Robotnik budowlany	711104	0,2%
Szlifierz metali	722312	0,4%
ŚlusarzS	722204	0,7%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,4%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,1%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,1%
Operator maszyn i urządzeń hutniczych	812121	0,1%
Operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym	818904	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	3,1%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,2%
Kopacz	931202	0,4%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,2%
Parkingowy	962903	0,4%
Pokojowa	911203	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,4%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	931290	0,1%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	3,7%
Sortowacz surowców wtórnych	961201	0,9%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik agencji ubezpieczeniowej	134602	0,2%
Kierownik budowy	132301	0,5%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Adwokat	261101	0,2%
Audytorkontroler	242204	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,2%
Główny technolog	214111	0,9%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,2%
Inżynier elektryk	215103	0,2%
Inżynier geodeta – geodezyjne pomiary podstawowe i satelitarne	216505	0,2%
Lekarz – specjalista chirurgii ogólnej	221209	0,5%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	0,5%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,2%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	0,5%
Lekarz – specjalista pediatrii	221254	0,5%
Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii	221255	0,7%
Lekarz dentysta – specjalista protetyki stomatologicznej	226206	0,2%
Lekarz dentysta – specjalista stomatologii zachowawczej z endodoncji	226208	0,2%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,7%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,7%
Pielęgniarka	222101	2,1%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,5%

Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,2%
Psycholog	263401	0,9%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,9%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,2%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,2%
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,2%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,2%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	37,8%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,5%
Księgowy	331301	0,9%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,5%
Pozostali technicy elektrycy	311390	0,2%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	311990	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	0,5%
Pracownik socjalny	341205	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,5%
Spedytor	333105	0,5%
Technik administracji	334306	0,2%
Technik elektroradiolog	321103	0,2%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	3,5%
Magazynier-logistyka	432106	0,2%
Pracownik biurowy	411003	0,9%
Technik obsługi turystycznej	422103	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		

Doradca klienta	524902	0,2%
Instruktor nauki jazdy	516502	0,2%
KelnerS	513101	2,1%
KucharzS	512001	1,2%
Robotnik gospodarczy	515303	3,1%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,2%
Strażak	541101	0,2%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,7%
ElektronikS	742117	0,2%
ElektrykS	741103	0,7%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,2%
Mechanik samochodów osobowych	723105	0,5%
Mechanik-monter maszyn i urządzeńS	723310	2,4%
Monter / składacz okien	712501	3,5%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,7%
Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,2%
Monter rurociągów przemysłowych	712607	0,2%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,2%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,5%
PiekarzS	751204	0,7%
Posadzkarz	712204	1,2%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	0,5%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,2%
Pracownik produkcji	754903	3,5%
Robotnik budowlany	711104	0,7%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,5%

Spawacz	721204	0,2%
ŚlusarzS	722204	0,7%
Ubojowy	751106	0,2%
Zbrojarz	711404	0,5%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,4%
Kierowca mechanikS	832201	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,7%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,5%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,1%
Kopacz	931202	0,5%
Pomoc kuchenna	941201	0,9%
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,7%
Pozostali sortowacze odpadów	961290	1,2%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,2%
Dyrektor sprzedaży	112014	0,2%
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik agencji ubezpieczeniowej	134602	0,2%
Komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej	134913	0,2%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,3%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	121990	0,2%
Prezes	112017	0,2%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Administrator systemów komputerowych	252201	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,7%
Inspektor farmaceutyczny	242208	0,2%
Konstruktor form wtryskowych	214411	0,2%
Lekarz	221101	4,5%
Nauczyciel akademicki – nauki ścisłe i przyrodnicze	231006	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	0,7%
Nauczyciel logopeda	235906	0,3%
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedaagog)	235203	0,2%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedaagog)	235205	0,3%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,5%
Nauczyciel psycholog	235908	0,2%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,0%

Pedagog specjalny	235919	0,2%
Pielęgniarka	222101	8,7%
Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	0,2%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,5%
Psycholog	263401	0,3%
Specjalista administracji publicznej	242217	0,3%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,2%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,2%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,2%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,2%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,2%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,3%
Statystyk	212004	0,3%
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Agent do spraw zakupów	332301	0,3%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,2%
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	18,1%
Inspektor budowlany	311211	0,2%
Inspektor budowy dróg	311212	0,2%
Kierownik biura	334101	0,2%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Księgowy	331301	1,3%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,2%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	0,5%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	333201	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,5%
Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	311990	0,2%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	3,2%

Przedstawiciel handlowy	332203	0,2%
Ratownik medyczny	325601	0,3%
Spedytor	333105	0,5%
Technik administracjiS	334306	1,2%
Technik analityki medycznej	321201	0,2%
Technik elektroradiologS	321103	0,2%
Technik elektrykS	311303	0,2%
Technik farmaceutycznyS	321301	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,2%
Kontroler rozliczeń pieniężnych	421106	0,2%
Magazynier	432103	7,0%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,7%
Pracownik biurowy	411003	1,3%
Pracownik informacji turystycznej	422502	0,2%
Rejestratorka medyczna	422603	0,2%
Technik obsługi turystycznejS	422103	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,2%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,5%
KelnerS	513101	0,8%
KucharzS	512001	1,0%
Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych	531102	0,2%
Opiekun medycznyS	532102	0,7%
Pozostali kasjerzy i sprzedawcy biletów	523090	0,2%
Przewodnik turystyczny miejski	511303	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	2,5%
Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	0,2%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	0,3%

SprzedawcaS	522301	0,2%
Strażnik gminny / miejski	541312	0,3%
Technik handlowiecS	522305	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	731402	0,2%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	0,2%
ElektronikS	742117	0,2%
Frezer	722301	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,7%
Lakiernik proszkowy	713202	0,2%
Mechanik pojazdów samochodowychS	723103	0,2%
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	742113	0,2%
Monter / składacz okien	712501	2,5%
Monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne	742105	0,3%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,2%
PiekarzS	751204	0,2%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	741290	0,3%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	751290	0,2%
Pracownik produkcji	754903	4,2%
Robotnik budowlany	711104	0,5%
Serwisant urządzeń biurowych	742119	0,3%
Spawacz	721204	0,2%
Szlifierz metali	722312	0,2%
ŚlusarzS	722204	1,2%
Ubojowy	751106	0,2%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	1,5%
Kierowca mechanikS	832201	0,2%
Kierowca pojazdu uprzywilejowanego	832206	0,8%

Kierowca samochodu ciężarowego	833203	1,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	4,2%
Operator koparko-ładowarki	834206	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,2%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	0,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Kopacz	931202	0,3%
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pomocnik piekarza	932910	0,2%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	5,0%
Sortowacz surowców wtórnych	961201	2,2%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,5%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,5%
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	1,0%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Główny technolog	214111	0,5%
Inżynier leśnictwa	213203	0,5%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	1,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	1,0%
Nauczyciel przedszkola	234201	1,0%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,5%
Pedagog	235921	0,5%
Pielęgniarka	222101	2,4%
Położna	223101	3,3%
Programista aplikacji	251401	2,4%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	1,0%
Tester oprogramowania komputerowego	251903	2,4%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Funkcjonariusz Straży Granicznej	335102	47,8%
Księgowy	331301	1,0%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,5%
Pozostali urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	335990	1,0%
Spedytor	333105	0,5%
Technik analityki medycznej	321201	1,0%
Technik elektroradiolog	321103	1,0%
Technik masażysta	325402	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		

Pracownik biurowy	411003	3,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	3,3%
Portier	541306	1,0%
Robotnik gospodarczy	515303	2,4%
Sprzedawca	522301	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	1,0%
Frezer	722301	4,8%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,0%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	741290	1,0%
Szlifierz metali	722312	4,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Pilarz	817210	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,5%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	4,3%
Woźny	962906	0,5%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność

- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)